



Ressources
Humaines

Bac +3 - Bac +4
Responsable en Gestion
des Relations Sociales

LE PLUS ISP : Audit social et préconisation de solution

Titre certifié par l'État - Diplôme de Niveau II (Bac+3/4) Responsable en Gestion des Relations Sociales.
Inscrit au RNCP Publié au Journal Officiel du 14 avril 2012 sous l'autorité de la Softec

Le métier

Dans une entreprise, le Responsable en Gestion des Relations Sociales veille au bon climat social. Il est l'interlocuteur privilégié auprès des partenaires sociaux. Le responsable entretient et participe activement à l'amélioration du dialogue social dans une entreprise.

Objectifs de la formation

Optimiser la gestion sociale:

- Accompagner la PME lors des négociations annuelles obligatoires sur la politique de rémunération
- Mettre en place les élections des représentants du personnel
- Informer dans les délais légaux et organiser la veille sur les accords d'entreprise

Optimiser et accompagner l'évolution:

- Créer les référentiels métiers adaptés à la PME
- Préparer, gérer et analyser les différents entretiens annuels
- Conseiller et articuler les dispositifs de la formation

Anticiper et contrôler le risque social:

- Maîtriser la conformité sociale et optimiser la responsabilité sociale de l'employeur
- Préparer et analyser un audit de rémunération

Optimiser le recrutement:

- Accompagner l'entreprise dans sa démarche de recrutement à la fin du contrat de travail
- Favoriser l'intégration des nouveaux collaborateurs et proposer les outils adaptés pour les fidéliser

Déroulé et contenu de la formation

La gestion de carrière

- gestion du recrutement
- G. P. E. C.
- réglementation de la formation professionnelle
- évaluation des salariés
- mobilité professionnelle
- départ du salarié (types de congés et de rupture de contrat)

La politique de rémunération de l'entreprise

- politique de rémunération: franchissement seuils d'effectifs, gestion du temps de travail, gestion des absences et des congés, avantages sociaux
- audit de rémunération: réglementation et pratique de la paie
- les variables du mix-rémunération

La réglementation sociale et le dialogue social

- la réglementation sociale en vigueur: législation du travail, santé au travail, prévoyance, risques professionnels, emploi des seniors, des travailleurs handicapés, contrats aidés...
- le dialogue social en entreprise: le bilan social
- la mise en œuvre des outils liés à la concertation et au dialogue social: relation avec les institutions représentatives du personnel

Conditions d'admission: BAC +2, Licence ou DUT. Passage du concours d'entrée et entretien.